



Quaestus Leadership Readiness Platform.



Quaestus Leadership Readiness Platform

Data wordt steeds belangrijker voor organisaties. Maar veel organisaties hebben relatief weinig waardevolle (gedrags)data over hun eigen mensen. De vraag is: hoe ga je dit vormgeven als organisatie?

Het Quaestus Leadership Readiness Platform helpt daarbij.

Het is niet alleen een innovatieve, real time assessment aanpak, met testen, live simulaties en een betekenisvolle dialoog. Het is ook een data platform waarmee organisaties het leervermogen van medewerkers kunnen meten én het Talent Quotiënt van de organisatie helpen ontwikkelen door middel van coaching en e-coaching. De continue beschikbaarheid van de actuele gedragsdata

(competenties) geeft daarnaast de mogelijkheid om niet eenmalig maar voortdurend de ontwikkeling van het Talent Quotiënt in de gaten te houden.

Het Quaestus Leadership Readiness Platform biedt de organisatie dus antwoord op de vragen: hebben we het juiste talent in huis om onze doelstellingen en ambities te realiseren? Hoe kunnen we het intern aanwezige talent continu ontwikkelen? Hoe kunnen we -indien gewenst- talent van buiten op de best mogelijke manier selecteren?



**Het
herkennen van
talent is de
eerste stap**

**in de
ontwikkeling
van het Talent
Quotiënt.**

Hebben we wel het juiste talent in onze organisatie, om datgene te bereiken wat we willen bereiken? Hoe kunnen we talenten herkennen en hoe weten we zeker dat we de juiste talenten hebben? Wat zijn de inhoudelijke kwaliteiten? Maar ook: passen ze in de cultuur; hebben ze wel de juiste mind-set om de uitdagingen van de organisatie aan te gaan? En: hoe ontwikkelen we het aanwezige talent? Hoe kunnen we hen verder brengen en blijvend monitoren?

Het zijn vragen die veel topleiders en HR-managers zich geregeld stellen. Logisch: de zoektocht naar (toekomstige) leiders én het ontwikkelen van het Talent Quotiënt in een organisatie is lastig, zeker in de huidige overspannen economie. Het is tijdrovend, vaak gebaseerd op beperkte waarnemingen en op prestaties uit het verleden.

Gelukkig kan het anders. Met het Quaestus Leadership Readiness Platform. Het geeft topmanagement en HR de ideale basis voor het nemen van belangrijke HR beslissingen, gebaseerd op harde data, solide benchmark-

informatie, maar óók op basis van een betekenisvolle, persoonlijke dialoog.

Het Leadership Readiness Platform geeft niet alleen actueel inzicht, real time, in het aanwezige Talent Quotiënt, het biedt ook een innovatieve aanpak voor het assessen én ontwikkelen van talent. Het stelt talenten in staat om hun persoonlijke performance vorm te geven (en daarmee hun carrière), om initiatief te kunnen nemen met behulp van de juiste handvatten, om tot een betere samenwerking te komen binnen de teams waarin ze werken, om een leider te worden binnen de gehele organisatie.

Het Quaestus Leadership Readiness Platform is daarmee de tool die meer dan ooit bijdraagt aan het ontwikkelen van het Talent Quotiënt van een organisatie, continue, 24/7.





Het Quaestus Leadership Readiness Platform geeft duidelijkheid over drijfveren, ambities en talenten. We zien waar er ontwikkelmogelijkheden zijn en hoe die passen in de organisatiecontext. Zo creëren we een gezonde High Performance organisatie, met een hogere ROI, oplopend tot wel 300%.

300%
ROI

Leadership Readiness meet je niet met een goed gesprek alleen.

Feit: het faalpercentage van talent-selecties ligt tussen de 30 en 67%, met een gemiddelde van 51%. Dat is 1 op 2. Hoe dat komt?

Het assessment van topmanagement vraagt om een andere aanpak dan het assessen van jong talent. Het gaat niet alleen om de juiste competenties, maar vooral ook om de manier waarop de ‘rol’ wordt ingevuld, als ook om de juiste ‘fit’ met de organisatie, de cultuur, het team en met zijn of haar toekomstige werkgever.

Het gaat dus om competenties gebaseerd op persoonlijkheid, (emotionele) intelligentie, motivatie, de blik op de wereld, een adequate manier van denken en van handelen: kortom, de totale mens.

Dat meet je niet met een interview alleen, noch met een blik op het CV, noch met referenties over prestaties in het verleden. Met de klassieke assessment-trajecten dan? Deze zijn meestal te kostbaar, tijdrovend en zeer arbeidsintensief,

zeker in onze moderne 24/7 maatschappij. Dat kan efficiënter én slimmer, nu zelfs inclusief live simulaties.

Dobbelen of Selecteren

Selectie op basis van een CV en een interview heeft een betrouwbaarheid die lager is dan het gooien van een dobbelsteen en veel andere meetmethodieken meten vaak op perfecte wijze het verkeerde profiel.

Het Quaestus Leadership Readiness Platform is efficiënter én slimmer; 24/7 beschikbaar, onafhankelijk van locatie, live assessments, actuele data in plaats van eenmalige rapportage en continue (e-)coaching.

Dus: één en al ontwikkeling.

De grote voordelen van het Quaestus Leadership Readiness Platform.

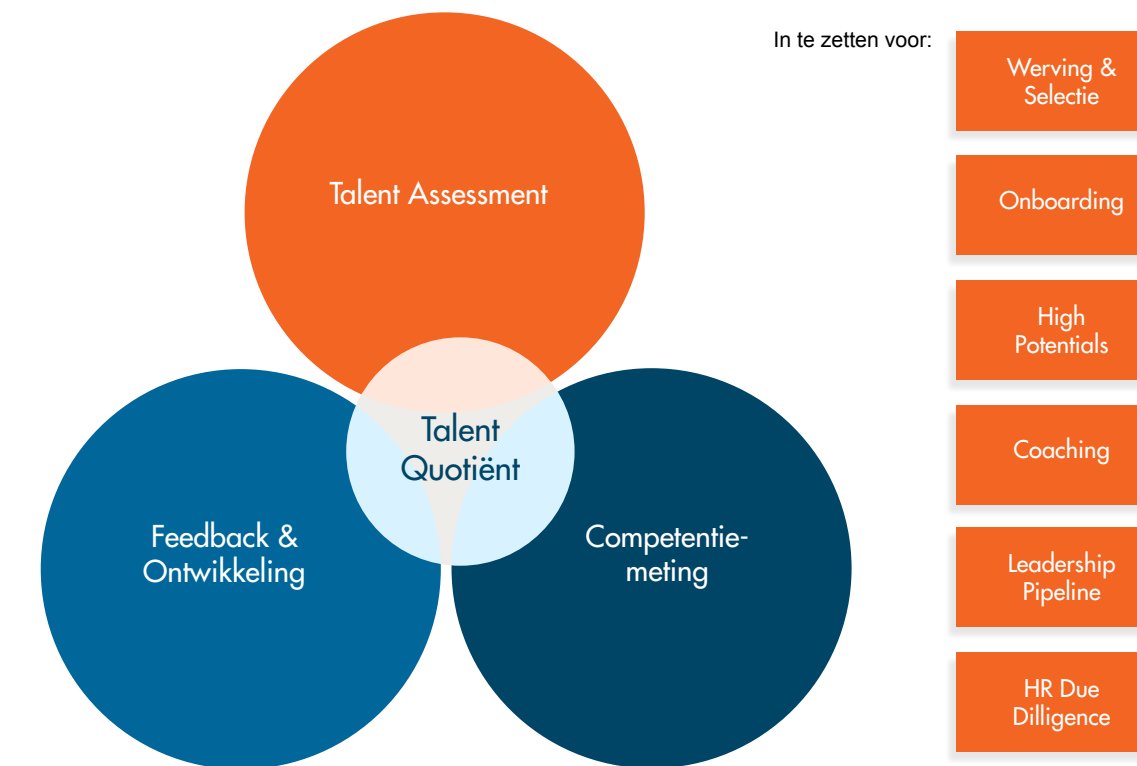
Het Quaestus Leadership Readiness Platform is een revolutionair, innovatief platform en biedt diverse volledig geautomatiseerde assessment centers, is 24/7 beschikbaar, overal ter wereld. Deelnemers kunnen zich inplannen op een voor hen geschikt moment, om een live assessment aan te gaan. Daarnaast biedt het de mogelijkheid tot continue e-coaching en het voortdurend meten van vooruitgang.

Het programma combineert de essentiële elementen van een traditioneel assessment center, met real life rollenspellen en psychologische tests (persoonlijkheid en ‘learning agility’). Zo wordt online een ‘day-in-a-life experience’ nagebootst.

In een game setting wordt de deelnemer aan het werk gezet in een gesimuleerde business omgeving, compleet met interactieve rollenspellen met bijvoorbeeld klanten, medewerkers of leden van de pers. Zo wordt een goed beeld verkregen van zowel ‘performance’ (wat kan de deelnemer nu al) en potentieel (wat zijn de groeimogelijkheden).

Met aanvullende interviews en vragenlijsten kunnen we ook nog mogelijk risicogedrag meten. Met antwoorden op vragen als: wat gebeurt er als iemand onder sterke druk komt te staan, erg gestresst en vermoeid is, of juist onvoldoende uitdaging ervaart?

Leadership Readiness Platform



Ons Leadership Readiness Platform is de beste manier om risico's te beperken bij selectie- en opvolgingsvraagstukken, om blijvend gevalideerd inzicht te krijgen in HR data en om budgetten voor leiderschapsontwikkeling effectief te besteden.

Naar het verhogen van het Talent Quotiënt

in 5 stappen:

1. Het assessment is geschikt voor iedereen -elk talent- binnen de organisatie, die al in een leidinggevende positie zit of daar naartoe wil groeien. Daarnaast is het natuurlijk geschikt voor deelnemers die van buitenaf worden aangetrokken. Elke deelnemer kan de assessments (inclusief de live simulaties) zelf inplannen op een plaats en tijdstip dat hem of haar schikt.

2. Binnen circa 48 uur na de afronding van het assessment ontvangt de deelnemer een gedetailleerd rapport. Hierna volgt indien gewenst een persoonlijk gesprek met één van onze specialisten. In een open en diepgaand gesprek, de persoonlijke dialoog, wisselen we gedachten en inzichten uit, brengen we het speelveld in kaart, en de mogelijke persoonlijke uitdagingen van de deelnemer ten opzichte van de ambities van de organisatie. Zo krijgen we een optimaal beeld van de leadership readiness van de deelnemer.

3. Naast de deelnemer zelf, ontvangt ook de opdrachtgever een rapportage van de resultaten van het assessment, plus de inzichten die uit de dialoog zijn gekomen. De rapporten geven uiteindelijk antwoord op de vraag of een deelnemer op dit moment in aanmerking komt voor de betreffende positie, en hoe iemand zich verder kan ontwikkelen (het ontwikkelpotentieel). De opdrachtgever ontvangt daarnaast een nine-box-grid waarin de voortgang van alle deelnemers in één oogopslag te zien is. Hiermee wordt dus duidelijk waar iemand op dat moment staat en wat het mogelijke ontwikkelpotentieel is.

5. HR of het management van de organisatie kan intussen via een dashboard de voortgang van individuele deelnemers monitoren, maar ook van delen van de organisatie, als ook van de organisatie als geheel. Het geeft de organisatie real time gevalideerd inzicht in het Talent Quotiënt. Daarnaast geeft het talenten de mogelijkheid om zich voortdurend te verbeteren en te ontwikkelen, leadership ready én verder!

4. Hierna, als aanvulling op het assessment en ter ontwikkeling van het Talent Quotiënt kan een deelnemer gebruikmaken van de 'Learning App'. Met deze app kan hij of zij gericht werken aan ontwikkeldoelen, bestaand gedrag leren omzetten naar nieuw en meer effectief gedrag, kortom: continue verbeteren en ontwikkelen van competenties. Dagelijks worden er nieuwe oefeningen aangeboden waarmee hij of zij aan de slag kan.



Ready.

Quaestus is gespecialiseerd in Executive Leadership. Onze missie is het ontwikkelen van een Secure Base bij Raden van Bestuur en directie- en managementteams, met als doel het stimuleren van innovatie en exponentiële groei. Onze assessments worden wereldwijd erkend als van het hoogste niveau. Met een team van specialisten, waaronder dr. Jeroen Seegers, de grondlegger van de assessment center methodiek in Nederland en Managing Partner bij Quaestus, hebben we dan ook ruim 35 jaar ervaring op topniveau in huis.

Meer informatie over ons Leadership Readiness Platform? Bel vrijblijvend met een van onze specialisten: +31 73 615 4700

'Koningshuis'

Koningsweg 66
5211 BN 's-Hertogenbosch

'NoMa House'

Gustav Mahlerlaan 1212
1081 LA Amsterdam

Tel: +31 73 615 4700
info@quaestus.eu

